



Государственное бюджетное учреждение здравоохранения  
«Онкологический диспансер»  
Министерства здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики

ПРИКАЗ

09.01. 2017г.

№ ~~11~~ П

Об утверждении кодекса этики и служебного поведения Сотрудников ГБУЗ  
«Онкологический диспансер» МЗ КБР

Во исполнение требований Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О  
противодействии коррупции» и в целях реализации решения Президиума Совета при  
Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010  
года (протокол №21)

Приказываю:

1. Утвердить прилагаемый кодекс этики и служебного поведения работников ГБУЗ  
«Онкологический диспансер» МЗ КБР
2. Начальнику отдела кадров З.Х. Коковой ознакомить работников ГБУЗ  
«Онкологический диспансер» МЗ КБР с настоящим приказом под личную роспись.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



А.Л. Канцалиев

кодекс этики и служебного поведения работников ГБУЗ «Онкологический диспансер» МЗ КБР

## **I. Общие положения**

1. Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУЗ «Онкологический диспансер» МЗ КБР (далее- Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации и Конституции Кабардино- Балкарской Республики, Международного кодекса поведения государственных должностных лиц (Резолюция 51/59 Генеральной Ассамблей ООН от 12 декабря 1996г.), федеральных законов от 25 декабря 2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Кабардино- Балкарской Республики, а также основа на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники государственных учреждений (ГБУЗ «Онкологический диспансер» МЗ КБР) независимо от занимаемой ими должности.
3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на государственную работу в ГБУЗ «Онкологический диспансер» МЗ КБР, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.
4. Каждый работник ГБУЗ «Онкологический диспансер» МЗ КБР должен принимать все необходимые меры для соблюдения положения Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника ГБУЗ «Онкологический диспансер» МЗ КБР поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.
5. Целью настоящего Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Онкологический диспансер» МЗ КБР для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета сотрудников государственного учреждения здравоохранения.
6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками государственного учреждения здравоохранения своих должностных обязанностей.
7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере охраны здоровья граждан.
8. Знание и соблюдение сотрудниками ГБУЗ «Онкологический диспансер» МЗ КБР положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

## **II. Основные принципы и правила служебного поведения работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Онкологический диспансер» МЗ КБР.**

10. Основные принципы служебного поведения работников государственного учреждения здравоохранения являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на рабочем месте в организации реализующей функции охраны здоровья граждан.

11. Работник государственного учреждения здравоохранения, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

11.1 исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ГБУЗ «Онкологический диспансер» МЗ КБР;

11.2 исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав человека и гражданина в сфере охраны здоровья определяют основной смысл и содержание деятельности ГБУЗ «Онкологический диспансер» МЗ КБР;

11.3 осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ГБУЗ «Онкологический диспансер» МЗ КБР;

11.4 не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

11.5 исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими своих должностных обязанностей;

11.6 уведомлять представителя нанимателя (главного врача учреждения), органы прокуратуры или другие государственные органы о всех случаях обращения к сотруднику ГБУЗ «Онкологический диспансер» МЗ КБР каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

11.7 соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

11.8 проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

11.9 воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении сотрудником ГБУЗ «Онкологический диспансер» МЗ КБР своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или репутации ГБУЗ «Онкологический диспансер» МЗ КБР;

11.10 принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновению конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

11.11 не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность должностных лиц и граждан при основных лиц решении вопросов личного характера;

11.12 воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГБУЗ «Онкологический диспансер» МЗ КБР, если это не входит в должностные обязанности сотрудника;

11.13 соблюдать правила предоставления служебной информации;

11.14 уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГБУЗ «Онкологический диспансер» МЗ КБР, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

11.15 постоянно стремится к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

12. Сотрудники ГБУЗ «Онкологический диспансер» МЗ КБР обязан соблюдать Конституцию Российской Федерации, Конституцию Кабардино – Балкарской

Республики, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики.

13. Сотрудник ГБУЗ «Онкологический диспансер» МЗ КБР в своей деятельности не должен допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из экономической целесообразности либо по иным мотивам.

14. Сотрудник ГБУЗ «Онкологический диспансер» МЗ КБР обязан противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

15. Сотрудник ГБУЗ «Онкологический диспансер» МЗ КБР при исполнении им должностных обязанностей не должен допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов или нарушению законов Российской Федерации.

16. Сотрудник ГБУЗ «Онкологический диспансер» МЗ КБР обязан уведомлять представителя нанимателя (главного врача), органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью сотрудника ГБУЗ «Онкологический диспансер» МЗ КБР.

18. Сотруднику ГБУЗ «Онкологический диспансер» МЗ КБР запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

19. Сотрудник ГБУЗ «Онкологический диспансер» МЗ КБР обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

20. Сотрудник ГБУЗ «Онкологический диспансер» МЗ КБР, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, призван:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;

23. Сотрудник ГБУЗ «Онкологический диспансер» МЗ КБР, наделенный организационно – распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

24. Сотрудник ГБУЗ «Онкологический диспансер» МЗ КБР, наделенный организационно-распорядительными полномочиями с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

### **III. Рекомендательные этические правила служебного поведения сотрудника ГБУЗ «Онкологический диспансер» МЗ КБР**

25. В служебном поведении необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его здоровье, права на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства.

26. В служебном поведении сотрудник ГБУЗ «Онкологический диспансер» МЗ КБР воздерживается от:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признаку пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, религиозных предпочтений;
- б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- г) курения в служебных помещениях;

27. Сотрудник ГБУЗ «Онкологический диспансер» МЗ КБР призван способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Сотрудник ГБУЗ «Онкологический диспансер» МЗ КБР должен быть вежливым, доброжелательным, корректным, внимательным и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

28. Внешний вид сотрудника ГБУЗ «Онкологический диспансер» МЗ КБР при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к ГБУЗ «Онкологический диспансер» МЗ КБР, соответствовать общепринятому стилю медицинского работника, который отличает сдержанность, традиционность, аккуратность.

### **IV. Ответственность за нарушение положений настоящего Кодекса**

29. Нарушение положений Настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников ГБУЗ «Онкологический диспансер» МЗ КБР и влечет применение к сотруднику мер юридической и дисциплинарной ответственности в установленном порядке.